

Fællesråd 09.23 Beretning

Kære alle

Lad mig starte med at sige tak.

Tak til de forældre, som for nogle år tilbage ønskede, at Skoleforeningen skulle købe denne nedlagte tyske skole, som vi befinder os i i dag for at etablere et mindretalscenter, som skulle huse regionens dagtilbuds-og skolebørn, plus skulle give rum og mulighed til at samle al foreningsliv her på matriklen.

Skoleforeningen har med hjælp fra Sydslesvigudvalget, som så sent som sidste år gav en støtte i bevillingen på knap 8 millioner danske kroner, så daginstitutionsområdet kunne etableres, gjort sit bedste - og som jeg hører er projektet på en god vej. På det sidste styrelsesmøde blev der besluttet at gå videre med planerne om et foreningshus her på matriklen og det glæder mig meget. Mindretalscentre betyder ud – og ikke afvikling.

Og, hvor jeg er ved Sydslesvigudvalget, lad mig også sige Tak til Sydslesvigudvalget for en pæn forhøjelse af vores tilskud til finansåret 2023 og allerede nu tak til regeringens indstilling til finansloven 2024, som også lover en fremskrivning.

Det er en pæn forhøjelse af vores tilskud for 2023, men som i også alle ved så er der sket meget siden, så de nærmeste næste år er meget mere usikkert hvad vores økonomi angår. Energipriser og især høj inflation har stor indflydelse på personaleomkostningerne, som jo er den store pakke i vores budget. Hele verden er ramt af denne økonomiske krise og det har selvfølgelig i sidste ende også indflydelse på os.

Måske kan vi køre med et lyserødt tal på bundlinien de næste år, men kære delegerede, i skal også være klar over, at det kan betyde yderlige sparekrav – ud over dem på energiforbruget. Fællesrådet skal se realiteterne i øjnene og være parat til en åben og ærlig debat på det tidspunkt den skal føres.

Konstant leden efter synergieffekter og besparelsesmuligheder er egentlig normalitet i vores forening og de sidste år har derfor også været ”unormalt”. Dejlige år økonomisk set - men unormale år i Skoleforeningens 103 år.

I Skoleforeningen har vi sidste år, sammen med debatten omkring strukturdebatten, for første gang taget opgaven - fremtidssikring for det danske mindretal- op som et emne.

Misforstår mig ikke, Skoleforeningen har altid haft mindretallets ve og vel med i vores overvejelser, men nu har Fællesrådet og Styrelsen sat det direkte og konkrete mindretalsliv på agendaen og i fokus. Vi er den store forening med tusinder af forældre, børn, unge og medarbejdere, som gavner mindretallet til dagligt i alle hjørner af Sydslesvig. Vi vil gerne styrke det folkelige arbejde rundt omkring i Sydslesvig – der hvor det er nødvendigt- med forskellige initiativer. Vi ønsker ikke at pådutte nogen noget, men vil gerne stå med den udstrakte hånd og hjælpe mindretalsarbejdet med muligheder vi har. Derfor også Styrelsens holdning til foreningshuset her på matriklen.

Vi kommer ikke videre, hvis ikke der er åbenhed og ærlighed i debatten. Skoleforeningen har f.eks. mere end 1 hundrede bygninger, som kan og skal bruges. Mange bliver brugt som kulturhuse, men mange kunne måske bruges yderligere og mere. Er virkelig alle brugeraftaler omkring nedlagte institutioner nødvendigt, ja undskyld men er alle forsamlingshuse nødvendigt?

I Skoleforeningen har vi været parate på at videreudvikle Det Sydslesvigske Samråd, men lige i det sekund, hvor Fællesrådet gav Styrelsen mandat til at afgive kompetencer og et samrådsmøde viste, at der var opbakning til denne udvikling som aldrig før, trak kulturforeningen sig fra selve Samrådet og også samrådsaftalen. Det beklager jeg dybt. Uden et organ der kan koordinere, træffe konkrete og bindende aftaler står mindretallet så svækket som aldrig før siden uafhængigheden af SSF i 1969.

Ingen af de sydslesvigske foreninger og organisationer og samtidig igen faktisk alle sydslesvigske foreninger og organisationer kan tale i mindretallets navn og varetage repræsentative opgaver i selve mindretallets navn --- fordi mindretallet som sådan ikke kan give det mandat længere.

Det kan ikke være tilfredsstillende for os og for politikken i Kiel, Berlin og København. Jeg går ud fra, at Styrelsen vil tage emnet op snarest. Jeg anbefaler også stærkt, at Skoleforeningen søger eget medlemskab i FUEN til kongressen næste år for at tale vores sag og dermed også mindretallets sag.

Skoleforeningen har været initiativtager til Arbeitsgemeinschaft Bildung og er en værdifuld medspiller og resurse i dette europæiske samarbejde.

Sikring af Skoleforeningen, sikring af det danske mindretal betyder også, at vi støtter mindretallets parti som i år fylder 75 år.

Det er helt selvfølgelig klart, at Dansk Skoleforening for Sydslesvig formidler en bred politisk dannelse for sine elever, at denne dannelse grunder på demokratiske principper og derfor selvfølgelig også er partineutral. Så derfor ingen partipolitik i børnehøjde!

Skoleforeningens medlemmer skal være klar over, at ligesom vi ikke driver værdineutrale sprogskoler er vi som forening heller ikke politisk neutral. SSW og kun SSW er vores parti! Det har Styrelsen, det har jeg og mine forgængere meldt ud mange gange hen over årene.

Skoleforeningen har som forening en helt klar præference. Vi bakker klart op om SSW, som er det eneste parti, som ikke bare støtter Skoleforeningen og det danske mindretal, men aktivt former mindretals-politikken i kommunerne, i vores delstat og nu også på forbundsplan – og det altid !

Derfor har de forskellige styrelser og formandskaber i Skoleforeningen i tidernes løb altid ønsket og i de senere år også skriftligt meldt ud til alle vore forældre og medarbejdere, at vi ønsker, at der tages godt imod de SSW-kandidater, som eventuelt melder sig af og til og især i valgkampstider og give dem mulighed for at informere om SSWs betydning for mindretalspolitik som helhed, men selvfølgelig også deres betydning for Skoleforeningen og dermed for de sydslesvigske børns daglige gang på en dansk institution.

Jeg er på Styrelsens vegne glad over, at vi har fået afsluttet nogle store opgaver som f.eks. vores vedtægtsændring, at vi er ved at få løst udfordringen på daginstitutions- og skoleområdet i Tarp takket være en stor donation fra A. P.Møller Fonden og at et stort beløb på anlægskontoen som er øremærket til Husum Børnehaven vil hjælpe med at tage trykket fra ventelisten der.

Vi har stadigvæk en stor udfordring på vuggestue – og vedligeholdelsesområdet som nok vil give Skoleforeningen hovedpine et par år endnu. Økonomien i Tyskland er

anstrengt og det kan mærkes i landet, kredsene og kommunerne. Samtidig så har SSW haft et kanongodt valg, så mon ikke vi kan benytte os af den politiske kraft som nu sidder i rigtig mange kommuneråd ,byer og kredse.? Lad os håbe det og være afventende. Jeg er fortrøstningsfuld at alt vil få en god afslutning en eller anden dag.

Som i alle ved havde Styrelsen som reaktion på Flensborg Avis' kampagneagtige påstande omkring vores foreningskultur sat en uvildig undersøgelse af Skoleforeningen i gang.

Vi har så også fået resultatet fra Kammeradvokaten, et af de mest respekterede advokatfirmaer i Danmark, i hus og det er godt, at vi fik foretaget denne uvildige rapport. Nu fik vi belyst sagen og et nærmere indblik i, hvad der kan ligge bag den kritik, der er rejst af Skoleforeningen.

Rapporten kan ikke bekræfte, at vi har så generelle udfordringer, som det har været skrevet i avisen. Rapporten modsiger direkte nogle af de usandheder, som er blevet fremsat af avisens daværende chefredaktør. Heller ikke Skoleforeningens trivselsundersøgelse fra 2018 underbygger beskyldningerne, vurderer Kammeradvokaten

MEN – vi har altså medarbejdere, der har meldt ud, at de har udfordringer med arbejds- og ledelseskulturen i Skoleforeningen og det kan vi ikke bare lade stå.

Vi tager konklusionerne i rapporten derfor meget alvorligt og ser kritisk indad på de udfordringer med kultur og trivsel, som nogen af Skoleforeningens medarbejdere giver udtryk for.

Derfor er trivsel og dialog på dagsordenen og vægtes meget højt.

Skoleforening er en god arbejdsgiver med gode rammebetingelser og den skal og kan gøres endnu bedre med endnu mere vægt på respekt, inddragelse, tryghed, synlig og klar ledelse, åbenhed, transparens, informationspolitik --- altså trivsel som helhedsbegrebet . Det gavner alle, det gavner fællesskabet og det fremtidssikrer Skoleforeningen og mindretallet.

I det daglige arbejde er det Direktionen og Driftsrådet, der arbejder direkte sammen på det administrative niveau og Styrelsen, som den politisk valgte del af arbejdsgiversiden, er ikke del af det. I dette særlige tilfælde og for at vise alvoren i sagen, har Styrelsen sagt ja til et forslag fra Driftsrådet om, at danne en styregruppe bestående af Direktionen, Driftsrådets formandskab og Skoleforeningens formandskab.

Jeg håber inderligt også på, at samarbejdet giver mulighed for at genskabe et tillidsforhold mellem Driftsrådet, Direktionen og Styrelsen.

Vi vil alle det samme, nemlig at alle trives i vores forening og at dermed også selve foreningen trives godt. Det vil styregruppen også arbejde på.

Trivsel, Trivsel, Trivsel – det har en meget høj prioritet i den for jer liggende tid.

Og hvor jeg lige er ved Flensborg Avis: De seneste ledere om Skoleforeningen tegner desværre ikke godt. At den fungerende chefredaktør kommer med forkerte oplysninger om Skoleforeningen kan skyldes, at han endnu ikke ved meget om mindretallet, men at sammenligne de trivselsproblemer, der er på Flensborg Avis med dem vi har i Skoleforeningen er helt forkert. Vi har alle sammen i de seneste år været vidner til, hvordan de ansatte flygtede fra Flensborg Avis. Der er vi slet ikke i Skoleforeningen. Både trivselsundersøgelsen og Advokatundersøgelsen bekræfter dette. I Skoleforeningen forlader de ansatte os, når de går på pension.

Det her bliver min sidste beretning som formand for Skoleforeningen og jeg vil gerne sige tak for de muligheder jeg har haft til at være med til at præge denne forening. I min sidste leder, som kom i lørdags kommer jeg med en lille anekdote fra begyndelsen af mit arbejde i forældrestyret. Den sparer jeg heller ikke jer for, fordi den faktisk viser, hvor stor en indflydelse i som forældre, som fællesrådsmedlemmer har, hvor vi skal hen i Skoleforeningen.

Det er mere end 20 år siden, at jeg kom jeg hjem fyldt med ideer fra en forældreweekend på Christianslyst. Især fællesskole-projektet i Egernførde havde efterladt stort indtryk på mig. Jeg luftede ideen om en fællesskole i Husum, hvor jeg var formand for samarbejdsrådet. Skolelederen, Gerhard Høllmer, støttede ideen fra dag et, og så satte vi helt naivt processen i gang. Den daværende skoleleder i Egernførde, Klaus Pløen, var en stor hjælp. Og med støtte fra især den nye vicedirektør i Skoleforeningen, Uwe Prühs, overbeviste vi i løbet af to år de ansatte og forældre om den "nye" skoleform.

I 2002 kom jeg ind i Skoleforeningens Styrelse – og en af de første beslutninger var at give grønt lys for fællesskole-projektet i Husum. Det var opstarten til endnu en omgang med nye tider, videreudvikling og forandringsparathed i Skoleforeningen. For resten af historien kender I: Skoleforeningens Styrelse satte en proces i gang,

som så førte til, at fællesskolesystemet efter afstemning i de enkelte skolekredse blev indført i hele Sydslesvig som den skoleform, vi har indtil i dag.

At jeg har været en brik i det puslespil, at jeg har været initiativtager i Husum, gør mig stadigvæk stolt.

I har alle sammen muligheden for at gøre vores dagtilbud og skoler til det bedst mulige for vores børn og unge. Tak skal I have for jeres engagement.

Der har været mange andre ting i årenes løb, som har ført til, at vi er den Skoleforening, som vi er i dag. Aldrig før siden starten af 70'erne har vi været så dansk i vores struktur som i dag. Fællesskolen, ingen tal eller bogstavkarakter i de første 7 skoleår, inklusions- og læringsgrupperarbejdet, arbejdet med tanken omkring mindretalscentre, netværksarbejdet, de gode overgange, digitaliseringen, nye vedtægter, inddragelse af Fællesrådet og meget andet. Der er sket så fantastisk meget i løbet af årene.

I sidste uge har jeg haft mine sidste møder og sagt farvel til mange medarbejdere på Stuhrsalle 22 og på CP - altså vores administrationsbygninger, hvor jeg har haft min gang i rigtig mange år. Jeg har i alle mine år i Skoleforeningen – fra forældreråd i børnehaven over samarbejdsrådsmedlem og formand i forskellige skoler og Fællesråd/henholdsvis Styrelsen mødt så mange dejlige mennesker med engagement og gåpåmod, at jeg kun kan sige tak. Tak til alle pedeller og rengøringsdamer, der har sørget for gode møderammer, ikke mindst kaffe og lakrids, tak til alle medarbejdere, som jeg mødte hen ad vejen og fik en god samtale ud af, tak til administrationen, ledergruppen og Direktionen for altid god behandling og support og tak til Sabine – hvor ville vi være uden Sabine, ja og så selvfølgelig super mange tak til alle de (efterhånden generationer af) forældre og fællesrådsmedlemmer, der med deres stemme har gjort det muligt, at jeg kunne varetage alle disse opgaver og ikke mindst formandsopgaven i så mange år. Jeg siger meget ydmygt TAK.

.